

# PEOPLE SUCCESS POLICY

## ピープル・サクセス ポリシー

私たちは、会社を、社会や市場環境の変化に常に適応し、多様な価値観を取り込みながら私たちのミッション「Evenな社会の実現」のために一人一人が挑戦を続ける、唯一無二のチームであると考えています。

そのために必要な力の中心を「人」とであると  
考え、ミッション・バリューに賛同しともに  
切磋琢磨するすべての社員の現在と未来に投資  
します。そしてそのためのピープル・サク  
セス ポリシーを以下に定めます。



私たちは、多様な価値観を受け入れ、豊かなコミュニケーションを武器に、より社会に貢献できるビジネスを創出できる人財づくりを目指します。

## 1.成長と自己実現

---

社員は、自分の成長に責任を負えるのは自分だけであることを自覚し、仕事や人生においてどうありたいかを考え、会社は、社員の成長こそが会社の成長ととらえ、ともに対話できる環境を提供するとともに、自己実現を目指す社員の道のを最大限支援します。



## 2.人物像

---

私たちのチームを成功に導くために、このチームに参加して欲しい人物像を示します。

会社は、このチームに参加して欲しい人物像の全部または一部を問わず、合致する人を賞賛し、目指す人を応援します。



## 2.人物像

### 求める人物像

---

#### 【基本姿勢】

「ありがとう」と「ごめんなさい」が言える人

「いいですよ」と気軽に手を差し伸べられる人

自分の意思・意志をちゃんと伝える人

きちんと助けを求められる人

「知らぬは一時の恥」と考え、質問できる人

持っている知識や能力を出し惜しみしない人

考えることも行動することもできる人



## 2.人物像

### 求める人物像

---

【自己成長の探求】

自らも成長したいと願っている人

自ら進んでチャンスをつかむ人

「知」を深め、広げていける人

「進化」を追い求める人



## 2.人物像

### 求める人物像

【チームへの貢献】

チームを良くしたいと本気で考えている人

人の役に立ちたいと願う人

ほかの人の幸せが自分の幸せ以上に好きな人

チームの最善を考え、ネガティブなことでもきちんと向き合う人

他人の話を聴ける人

仲間や部下の成長についてともに考えられる人

相手の立場に立って、対話・フィードバックできる人



## 2.人物像

### 求める人物像

---

#### 【行動・思考特性】

自分に求められる成果に対し、真摯にコミットできる人

困難に直面しても、最後までやり遂げたいと考える人

過去にとらわれるより「これからどうするか」を考える人

いまの「あたりまえ」にとらわれず、課題解決しようとする人

その瞬間だけでなく、「仕組み」をつくって提供できる価値を

最大化しようとする人



## 2.人物像

### 望ましくない人物像

嘘をつく人

人を攻撃する人

まず人のせいにする人

人を貶めることにより、自分を引き立てようとする人

なにより自分の利益を優先させようとする人

相手との議論に勝つことのみを優先して、協働できない人

自分の考えを押し付けて、議論の余地を与えない人

仕事しないで、要求だけするフリーライダー



## 3.ワークスタイル

---

私たちは、私たちのワークスタイルの先進性を継続していくために、社員一人一人がその変革の当事者となって、常により良いものに進化させ、誇りをもって社会に提案し続けていきます。



## 4. 成果と報酬

私たちは、ミッションの実現のためにどれだけの貢献をしたか、もしくはバリューに沿って行動しどれだけ周囲に良い影響を与えたかを成果の基準と考えます。会社は、求める成果に対し、公正で透明性の高い制度をもって評価し、企業活動によって生まれた利益については、その成果に報いるべく、できる限り報酬として還元していきます。

